

基层组织建设项目支出绩效评价报告

2024 年 4 月 3 日

目 录

摘要(参考格式)

- 一、项目基本情况
- 二、绩效评价工作开展情况
- 三、综合评价情况及评价结论
- 四、绩效评价指标分析
- 五、主要经验及做法
- 六、存在问题及原因分析和建议
- 七、有关建议

基层组织建设项目支出绩效评价报告

一、项目基本情况

(一) 项目概况

基层团、队组织是团、队工作和活动的基本单位，是连接组织与团员青年的核心纽带。它不仅与广大团员青年保持着最直接、最广泛的联系，同时肩负着团结教育团员青年，努力为党输送新鲜血液、为国家培养青年建设人才的重任，是重要的团员青年活动基地，其地位和作用具有不可替代价值。

随着新时期的发展，基层团、队组织工作取得了良好的成果，却也存在着团员意识淡薄、团支部活动被动、组织工作目标不明确、工作不规范、组织生活不健全等问题。如何根据团员青年特点，充分发挥基层团、队组织职能，使团的工作在加强团员青年德育和全面推进素质进程中发挥更重要的作用。如何自觉服务于经济建设中心，主动适应发展市场经济需要？如何联系团员青年思想实际，紧密结合党、团中心工作，更好的培养和教育出社会主义现代化建设的主力军？是当代基层组织建设需要思考的问题。

(二) 项目绩效目标

目标 1：新建团组织数量不少于 100 个

目标 2：基层团组织活力不断提高

目标 3 按期完成年度新建团组织数量

目标 4：小于预算金额 15 万元

目标 5：推动基层团组织数量增加，凝聚力进一步提升

目标 6：基层团组织在社会治理、平安滁州建设中发挥生力军作用

目标 7：基层团组织积极参与垃圾分类、保护母亲河等工作

目标 7 基层团组织得到持续巩固和加强

目标 8：服务对象或项目受益人对相关产出及其影响的认可度 $\geq 90\%$

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围

本次绩效评价目的主要是了解基层团，队组织建设项目专项资金的使用所产生的效益情况，为今后该项目的预算编制及实施提供有益参考，评价对象为团员青年代表。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等

1. 本次绩效评价原则：

（1）相关性原则，选定的绩效评价指标与其所做的工作和完成的任务有直接的联系；

（2）重要性原则。对绩效评价指标在整个评价过程中的地位和作用进行筛选，选择最具有代表性、最能反映评价要求的绩效评价指标；

（3）可比性原则，对具有相似目标的工作选定共同的绩效目标，保证绩效结果可以相互比较。

2. 评价方法

本次评价采用了因素分析法、公众评判法、历史比较法、目标评价法等方法。

（三）绩效评价工作过程

根据绩效评价的原则和方法，对采集的基础资料进行分类整理、汇总和分析，通过对比核实，以验证成效、发现问题。

三、综合评价情况及评价结论

基层团、队组织建设项目完成各项年度指标要求，支出综合评价情况为 100 分，项目完成效果好。

四、绩效评价指标分析

全市团的组织建设高速发展，新增非公和社会团组织团组织 1200 个，全市机关事业单位等各类型基层团组织达 1.2 万个，新增外卖、快递等行业团组织 12 个、累计达 48 个，省级及以上园区团组织实现全覆盖，注重整体提升，形成星级创建、互联共建、组织赋能、项目引领等有效提升模式。

县域共青团基层组织改革高质量完成，县区团的机关工作力量、团的非公和社会组织覆盖面增幅超 100% 以上，财政资金、社会资源支持增幅 150% 以上，党政重视、部门支持、社会支撑、内生动力的工作格局日趋完善。团员发展教育实现质的突破，积分入团全面推开，年度 1.2 万名团员发展全部完成，全市团员累计达 13.93 万人，团员日常教育管理实现常态化，习近平新时代中国特色社会主义思想等八个主题教育、团员评议、先进性评价实现全覆盖。落实《新时代全面从严治团实施纲要》，完成 1200 个不规范团组织、16 个团属单位整

顿，“八对标、八检视、八提升”全面从严治团专项行动市直属团组织实现全覆盖，“三会两制一课”、组织生活会等组织制度基本落实，团费收缴进一步规范，团员关系转接率达 99.9%。推动工作项目化、社会化机制运行，全市基层团建 130 个项目、在校大学生兼职乡镇街道团组织副书记精品项目 85 个建立体系运行模式。重视培养工作，全年培训各类团干部 1200 人、“青年工程”学员 498 人，吸引 215 名在校大学生兼职乡村团组织副书记。注重典型选树，天长市大通镇便西村团支部等三个集体和个人荣获全国“两红两优”，滁州市第一人民医院等 28 个集体和个人荣获省“两红两优”，开展市“两红两优”表彰、“五四青年奖章”命名，发布专题宣传 51 期、点赞超 500 人次。开展滁州—皮山民族团结等活动 10 余场次，慰问 500 多名各族青少年。

五、主要经验及做法

共青团本身财力、物力难以推动共青团工作和活动大规模、深入开展，为团市委在全省首创互联共建行动，将不隶属的行业系统团组织以组织联建、项目共建、资源共享、组织激励等为主要措施，形成区域一体化工作格局，极大地整合、调动了区域内共青团人力、物力、资源、项目。项目实施整合各经费 120 万元，推动开展各类活动 150 场次，为团的组织活跃、深度参与党政中心工作、服务青年发挥积极作用，得到团省委认可并推广。

六、存在问题及原因分析

无。

七、有关建议

无。

八、其他需要说明的问题

无。