

青春滁州

2021 年第 7 期

(总第 10 期)

共青团滁州市委办公室

2021 年 7 月 13 日

编者按：团员是团的肌体的细胞和力量所在。做好团员发展工作是加强团员队伍建设的基础和关键。大力推进从严治团，必须从严管好团员队伍，严格入团程序标准，提高团员发展质量，坚持“严格标准、提高质量、控制增量、管好存量”，教育引导团员创先争优、实干争先，充分发挥在青年中的模范作用和对青年的凝聚作用，增强团员的先进性和光荣感。今年以来，团天长市委深化基层团组织改革，积极探索“积分制”培养考察体系，抓实抓牢团员发展工作，培养新时代合格共青团员。

现将《团天长市委探索“积分制”团员发展新模式》予以印发交流，供参考借鉴。

团天长市委探索“积分制”团员发展新模式

习近平总书记指出：“团的工作要把握住根本性问题，把培养中国特色社会主义事业建设者和接班人作为根本任务。”团天长市委高度重视团的基层建设和改革，树立大抓基层的鲜明导向，创新设置“积分制”团员发展培养考察体系，聚焦分批吸收、规范考察、县域内零流转、纪检监督四个方面，提出若干深化改革具体措施，推动改革举措落地落实，探索团员发展新模式。

一、分批入团，动态调配团员指标

《中国共产主义青年团发展团员工作细则》中要求：“发展团员工作应当按照坚持标准、控制规模、提高质量、发挥作用的总要求，有领导、有计划地进行，坚持入团自愿原则，成熟一个发展一个，防止突击发展，反对关门主义。”一是分批调配指标。近年来，全市团员指标数量大幅度收紧，这就对提高团员发展质量、调控团员发展指标和严格团员发展程序等方面提出了更加严格的要求。2021年上半年，团天长市委深入全市41所初高中、职业学校，调研新形势下团员发展工作的瓶颈，听取镇级团委、校级团委的意见，结合上级团委要求，创新本地团员发展机制。在全市范围内试行当年团员指标数分批入团机制，每年上半年“五四”前后、下半年“十一”前后集中开展团员发展工作。根据入团积极分子教育管理和发展现状等情况，动态调配当年团员发展

指标,确保优秀的学生积极入团,入团的学生素质过硬。2021年,按照团滁州市委的统一部署要求,天长市拟发展团员695名。团天长市委参照各年级团学比等情况综合考虑,对各基层团组织发展团员数量进行了指标分配,截止目前,已圆满完成上半年团员发展工作,全市共计发展团员350名。二是明确发展重点。为避免各校发生“毕业年级集中发展,毕业后团员数骤减”的失衡局面,团天长市委根据“分批入团,动态调配”的团员发展要求,结合本地实际,从县级层面协调团员发展结构,调配各年级团员发展数量,明确要求初中重点在二年级和三年级上学期发展,高中(中职)重点在一、二年级发展,并进一步规定秋季新生入学后的第一学期主要进行培养考察,一般不考虑发展入团。其中,为保证初中各年级学生均衡发展,根据各年级的团学比,对初中入团人数不仅划分指标到校,同时,划分指标到年级。

二、规范考评,量化培养考察标准

党的群团工作会议强调,群团工作必须保持其政治性,群众性,先进性,新形势下群团工作只能加强,不能削弱,只能改进提高,不能停滞不前。团天长市委在摸排全市团员发展工作的基础上,对全市团员发展模式进行改革。形成了以突出考察政治素质,全面考察综合素质的团员发展新模式,依托“积分制”入团暂行办法,对入团积极分子进行综合考评,最终根据考评结果发展团员。一是严格发展程序。要求学生入团必须经过入团积极分子、考察对象、正式入团三个阶段。由个人申请,经团员推荐、少先队组织

推优等方式，由支部委员会(不设支部委员会的由支部大会)研究确定入团积极分子，报县级团组织备案。确定为入团积极分子的及时进行考察和培养，为期不少于3个月，考察合格(预审通过)吸收入团，并将考察对象基本情况上报至团市委，作为年度团员发展的重要依据。对于提出入团申请的积极分子，由学校开展动态考察，并根据“积分制”入团暂行办法和指引，填写《入团积极分子培养考察登记表》，对入团积极分子的个人基本信息、经历、个人思想汇报、思想政治情况、志愿服务情况、综合素质情况、团课学习、党团知识测试等情况进行动态记录，真实反映每一个入团积极分子的成长发展过程。在培养考察的基础上填写《天长市团员发展积分入团评价表》，做到全方面、多层次、宽领域地呈现学生的综合素质。二是明确发展要求。对全市镇(街)团委书记、校团委书记进行统一培训，使其尽快熟悉积分制入团的新模式，要求大家深刻认识到开展积分制入团是全面从严治团的重要抓手，是助力青年成才成长的动力源泉，必须围绕构建“凝聚青年，服务大局，当好桥梁，从严治团”的四维工作格局，促进团员积极分子个人的全面成长与发展。

三、县域内零流转，统一管理团员档案

一是注重学社衔接。在统一印制入团志愿书的基础上，加强团员档案管理，统一印制团员档案袋，做到“一人一档”。按照团中央《加强新形势下发展团员和团员管理工作意见》相关要求，落实流动团员管理机制，切实做好全市团员档案管理和团员团组

织关系转接工作，确保团员离校不离团、流动不流失。二是县域内零流转。要求各基层团组织要做好团员档案建立工作，按照“新人新办法，老人老办法”的要求，2021年起全市新入团团员档案由各团委整理汇总审核后交由天长团市委统一存档保管。县域内初中升学，只需要智慧团建转接，纸质档案无需流转。三是加强信息录入。同步建立团籍管理流转线上线下数据库。探索开展流动团员、失联团员向组织报到工作。着重推进积分入团工作，做好新发展团员信息录入工作，确保信息录入率、准确率、有效率100%。

四、纪检监察，严把团员发展大关

从严治团要求严把团员发展大关，团天长市委严格按照《团章》规定发展团员，利用积分制入团模式加大对优秀团员青年的培养力度，联合纪检监察部门切实履行监督责任，不断增强团员队伍纯洁性、先进性。一是规范入团考试体系。2021年天长市积分制入团首次将“党团知识测试”纳入积分制入团标准。由团市委统一组织，以天长中学、天长实验中学、炳辉中学、天长二中、天长市工业学校等5所中学为试点，举行了2021年积分制入团“党团知识测试”暨“千人大练兵”考试，将《党章》、《团章》知识与党史测试有机结合，从命题到阅卷都以“严”字当头，大力营造了以团风促学风，以学风促考风的良好氛围。考试采取当场阅卷，当场出分，并由监考人员集体签字。确保考试的公平公正。二是强化履行监督责任。加强过程管理，严格按照规定发展团员。从

指标分配到确定发展对象，从培养考察到最终确定发展入团，市纪委监委派驻纪检监察组和镇街纪检部门对各个环节的工作层层把关，实现有效监督。这不仅有力推进了积分制入团工作与党风廉政建设两手抓两不误，更进一步夯实了以党风促团风工作的基础。

严把入团关口、提高新发展团员质量，是加强团员先进性建设的一项基础性工作。接下来，团天长市委将继续大力加强团员总量和结构调整，进一步提高青年入团的积极性，深化县域内基层团组织改革，形成团市委对县域基层改革负总责，镇级团委、校级团组织具体抓落实的机制。综合考虑当前团员发展工作基础，锚定实现团的基层薄弱状况基本扭转、“积分制”推动团员发展目标，狠抓改革落地见效。

报：团省委办公室，书记班子成员

发：各团县（市、区）委，各直属团工委，市直各团组织，市属高校团委，机关各部室
